

# Gender und Diversitätenmanagement –Strategie der LIK Akademie für Foto und Design:

Das Ziel des Diversitätenmanagement in der LIK Akademie ist verschiedensten Menschen unabhängig der Altersklassen, Geschlecht, Herkunft, Kultur oder Geisteshaltung eine passenden Unterrichtsangebot zu gewährleisten.

---

## Gesellschaftliche Vielfalt

LIK Akademie für Foto und Design GmbH setzt sich für Diversität für gesellschaftliche Vielfalt ein.

Alle Menschen sind bei uns willkommen unabhängig von

Herkunft  
Alter  
Geschlecht  
Behinderung  
Religion  
sexueller Orientierung.

Diversity bedeutet wörtlich übersetzt Vielfalt und bezieht sich auf die vielen Merkmale, die eine Person oder auch Personengruppen innerhalb einer Organisation kennzeichnen. Das Verständnis der LIK Akademie für Foto und Design von Diversity umfasst nicht nur die grundlegenden, dem gesetzlichen Diskriminierungsschutz unterworfenen Merkmale (Alter, Geschlecht, Hautfarbe, ethnisch-kulturelle Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, physische und psychische Fähigkeiten, Religion). Im Sinne einer Vielfalt der Vielfalt umfasst Diversity für die LIK Akademie für Foto und Design auch andere Merkmale wie z.B. Familienstand, sozialer Hintergrund, Organisationsform des Studiums, etc.

Die LIK Akademie hat bereits Menschen mit Autismus in Integrationsgruppe erfolgreich ausgebildet. In der LIK Akademie studieren verschiedenste Altersgruppen, von 16 Jahren bis 70 Jahren oder älter, wobei keine Altersgruppe benachteiligt wird, die Altersgruppen profitieren gegenseitig von Erfahrung und neue Ideen und Lernzugänge voneinander.

Durch zusätzlichen finanziellen Aufwand stehen ab 2019 in der LIK Akademie die behindertengerechten Unterrichtsräume in der Seidengasse 17, 7. Wien im Erdgeschoss zur Verfügung.

Um die Breite an Anforderungen erfüllen zu können unterstützt die LIK Akademie für Foto und Design Menschen aller Kulturen Religionen und Nationalitäten in ihrem Bestreben den Schöpfungsprozess der Fotografie zu beherrschen, Filmen und Medien in Ihrem beruflichen und privaten Alltag zu verwenden.

Die Zielsetzung der Lehrgänge der LIK Akademie für Foto und Design ist es, die TeilnehmerInnen dabei zu unterstützen durch die Umsetzung ihrer Kreativität positive Ergebnisse im Beruf und / oder Alltag zu erzielen.

---

## Andere Merkmale

Die unterschiedlichen Arbeits- sowie Lebens-, oder soziale Verhältnisse und Situationen werden, durch die speziellen Massnahmen berücksichtigt. LIK Akademie bietet in speziellen Situation Monatsfinanzierungen, Ratenzahlungen und großzügige Kulanzlösungen oder angepasste Kurse an. Zahlungsmodalitäten können je nach Lebensumständen individuell angepasst werden.

---

## Spezielle Kursangebote

Alle Lehrgänge der Reihe FOTOKURS NACH MAß sind auf die individuellen Bedürfnisse abgestimmt und werden von erfahrenen Fotografen und LIK Akademie DozentInnen geleitet.

<http://www.likfotokursfuerfrauen.com/fotokursnachmass/> (Fotografie für Immobilienberater, Produkt Fotografie, LIK Privatunterricht Fotografie und digitaler Bildbearbeitung.)

Fotokurs für Frauen. Als Spezialangebot wir Fotokurs für Frauen angeboten, um den besonderen Bedürfnissen der TeilnehmerInnen (Unterrichtszeiten, Ablauf, Unterrichtsform) entgegen zu kommen.

Auf eine Vielfalt an LIK Foto StudentInnen wird mit einer Vielfalt an Lehrgängen geantwortet, um die Bedürfnisse des Einzelnen nach Möglichstem zu befriedigen. Die Studenten sollen in keiner Lebenslage benachteiligt sein und es wird auf persönliche Lebenssituationen so weit wie möglich Rücksicht genommen.

---

## Lernunterlagen

Die umweltfreundlichen papierlosen Lernunterlagen stehen allen Studenten/innen online zur Verfügung. Die Genderkompetenz wird in unseren Unterlagen selbstverständlich berücksichtigt (Leitfaden für gendergerechtes Formulieren- beigelegt).

---

## Personalauswahl

Die Personalauswahl erfolgt unter dem Aspekt der Vielfalt. Angefangen mit der Vielfalt der zu unterrichtenden Kurse definiert sich die Akademie auch über die Vielfalt der TrainerInnen. Nur so kann auch gewährleistet werden, dass die Qualität konstant optimiert wird. Mit jedem Dozenten und jeder Erfahrung, die Individuen aus unterschiedlichsten Lebenserfahrungen und Qualifikationen mitbringen, kann die LIK Akademie für Foto und Design wachsen und sich stetig verbessern. Studenten aus unterschiedlichsten Kulturkreisen sind in der LIK Akademie für Foto und Design eingeschrieben. Arbeitszeitregelungen und Arbeitsplatzbedingungen werden auch für freie Mitarbeiterinnen im Team gemeinsam gefunden.

In der LIK Akademie für Foto und Design wird das Diversity Management jeden Tag gelebt. Zum Beispiel, haben Geschäftsführerin Ing. Nadja Gusenbauer sowie die Dozentin Anna Herzig Migrationshintergrund.

---

## Verantwortung und Koordination

Zentral wird das Diversitätsmanagement durch Geschäftsführerin Ing. Nadja Gusenbauer verantwortet und durch Eric Berger koordiniert. Die Ausbildung ist durch das Berufsförderungsinstitut Wien bfi.wien Kurs: Managing Diversity (Blended Learning) erfolgt. Zudem ist Frau Johanna Baumann aus dem Sekretariat in den Bereichen des Diversitätsmanagements eingewiesen.

---

## Gender und Diversitätenmanagement –Strategie. Unterlagen

Die Leitlinien sind im Sekretariat abgelegt und auf der Website veröffentlicht. Für einen bewussten Umgang mit Vielfalt hat sich die LIK Akademie für Foto und Design GmbH sofort bei Gründung als GmbH entschieden.

Entsprechend wurde 2015 eine Strategie der LIK Akademie für Foto und Design zu Gender und Diversitätsmanagement formuliert. Diese Strategie soll auf persönlicher Ebene, auf das Bildungssystem, auf die Arbeitswelt und die Kultur wirken. Wir hinterfragen uns im Rahmen von Diversitätsmanagement, wir suchen neue Entwicklungsräume, wir zeigen Verbesserungsmöglichkeiten auf und wir versuchen Benachteiligungen entgegenzuwirken. Evaluationen helfen uns über unsere Strukturen und Praktiken Bescheid zu wissen und entsprechende Maßnahmen abzuleiten. Wir setzen die Maßnahmen für einen positiven Umgang mit Vielfalt an allen Standorten der LIK Akademie für Foto und Design GmbH um.

---

## Kontaktaufnahme

Jeder Fall wird vertraulich behandelt. Für persönliche Gespräche zu den Themen Gender und Diversity können folgende Vertrauenspersonen kontaktiert werden:

Frau Ing. Nadja Gusenbauer, [info@likakademie.at](mailto:info@likakademie.at), +43 676 9112824

Herr Eric Berger, [eric.berger@likakademie.at](mailto:eric.berger@likakademie.at), +43 664 4229121

---

## Beilagen

Leitfaden für gendergerechtes Formulieren in der LIK Akademie für Foto und Design GmbH